

**ANEKS NR 1
DO UMOWY NR SZ-IV-R.433.4.2016
Z DNIA 19 MAJA 2016 r.**

zawarty w dniu 17 sierpnia 2016 r. w Toruniu

pomiędzy :

Województwem Kujawsko-Pomorskim

z siedzibą w Toruniu, Plac Teatralny 2, 87-100 Toruń

reprezentowanym przez Zarząd Województwa, w imieniu którego działają:

- 1) Dariusz Kurqwa - Wicemarszałek Województwa Kujawsko-Pomorskiego
- 2) Stomomir Kopysć - Członek Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego

a

Stowarzyszeniem Lokalna Grupa Działania Miasta Brodnicy,

z siedzibą w Brodnicy, ul. Przykop 43, 87-300 Brodnica

NIP 8741778889,

numer KRS 0000595183,

reprezentowanym przez:

- 1) **Iwonę Sugalską – Prezesa Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Miasta Brodnicy**
- 2) **Macieja Mateusza Betlejewskiego – Wiceprezesa Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Miasta Brodnicy**

Na podstawie umowy nr **SZ-IV-R.433.4.2016** z dnia **19 maja 2016 r.** oraz ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (Dz. U z 2015, poz. 378), Strony postanawiają, co następuje:

§ 1

W umowie wprowadza się następujące zmiany:

- 1/ W załączniku nr 1 do powołanej na wstępie umowy, rozdział I LSR otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego Aneksu.
- 2/ W załączniku nr 1 do powołanej na wstępie umowy, rozdział VIII LSR otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszego Aneksu.

3/ W załączniku nr 1 do powołanej na wstępie umowy, załącznik nr 4 do LSR otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 3 do niniejszego Aneksu.

§ 2

Pozostałe warunki Umowy nie ulegają zmianie.

§ 3

Aneks został sporządzony w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym egzemplarzu dla każdej ze stron umowy.

§ 4

Aneks wchodzi w życie z dniem podpisania.

ZARZĄD WOJEWÓDZTWA

Wiceminister województwa

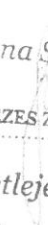
1) 

2) 

Wiceburmistrz

LGD

Iwona Sugalska

1)  PREZES ZARZĄDU

Maciej Betlejewski

2)  WICEPREZES ZARZĄDU

Stowarzyszenie
Lokalna Grupa Działania
Miasta Brodnicy
ul. Przykop 43, 87-300 Brodnica
NIP 874-17-78-889
REGON 3634397660000

Skarbnik województwa
29 07 2016

Przewodniczący (2)



Fundusze Europejskie
Program Regionalny



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



I. CHARAKTERYSTYKA LGD

1.1 Forma prawna i nazwa stowarzyszenia

Brodnica stanowi administracyjne, gospodarcze i kulturalne centrum powiatu brodnickiego, jak również historyczne regionu zwanego Ziemią Michałowską. Stanowi najbardziej rozwinięty ośrodek gospodarczy powiatu i zarazem północno-wschodniej części województwa kujawsko-pomorskiego. Chcąc wykorzystać potencjał społeczeństwa miasta Brodnicy dnia 29 września 2015 r. odbyło się spotkanie założycielskie, na którym to przedstawiciele sektora społecznego, gospodarczego, publicznego oraz mieszkańcy zdecydowali o powołaniu stowarzyszenia pod nazwą **Lokalna Grupa Działania Miasta Brodnicy**, którego celem jest inicjowanie i podejmowanie działań mających na celu wzrost aktywizacji społeczno-zawodowej mieszkańców objętych Lokalną Strategią Rozwoju. Powstałe Stowarzyszenie LGD Miasta Brodnicy działa na podstawie następujących przepisów:

- Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) NR 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. ustanawiające wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz ustanawiające przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz uchylające rozporządzenie Rady (WE) nr 1083/2006;
- Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) Nr 1304/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Społecznego;
- Ustawa z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (Dz. U. 2015 poz. 378);
- Ustawa z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach (Dz. U. z 2001 r. Nr 79 poz. 855 z późn. zm.);
- Ustawa z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 (Dz. U. poz. 1146 z późn. zm.);
- Statutu Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Miasta Brodnicy

Stowarzyszenie LGD Miasta Brodnicy jest **partnerstwem czterosektorowym** składającym się z przedstawicieli sektora publicznego, gospodarczego i społecznego oraz mieszkańców. Członkami zwyczajnymi stowarzyszenia są osoby fizyczne oraz przedstawiciele osób prawnych, lokalnych przedsiębiorców oraz ngo.

Stowarzyszenie LGD Brodnicy przygotowało Lokalną Strategię Rozwoju na **obszarze miasta Brodnicy** z liczbą mieszkańców powyżej 20 tys.

1.2 Obszar

Miasto Brodnica położone jest w północno-wschodniej części województwa kujawsko-pomorskiego, nad rzeką Drwęcą. Powierzchnia miasta wynosi 2 314 ha. Obszar miasta zajmuje 0,12% powierzchni województwa. Miasto położone jest na terenie Pojezierza Brodnickiego i jest atrakcyjne pod względem przyrodniczym. Leży na skrzyżowaniu najważniejszych tras komunikacyjnych Europy łączących



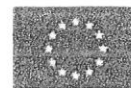
Niemcy ze wschodem i Skandynawię z południem. Miasto przecinają najważniejsze szlaki komunikacyjne: droga krajowa nr 15 o łącznej długości w obszarze miasta 6,117 km oraz drogi wojewódzkie nr 544 i 560. Wspomniane szlaki komunikacyjne zapewniają połączenie Brodnicy z innymi ośrodkami. Odgrywają również istotne znaczenie gospodarcze i turystyczne. Podobne znaczenie mają drogi powiatowe (nr 1805C, 1827C i 1814C). Na terenie miasta funkcjonuje także sieć dróg gminnych i zakładowych służąca miejscowym potrzebom. Przez miasto Brodnica przebiegają trasy kolejowe o lokalnym i regionalnym charakterze.

Dużą część miasta stanowią tereny chronione przyrodniczo. Lasy, grunty leśne oraz wody zajmują łącznie 14,7% powierzchni Brodnicy.

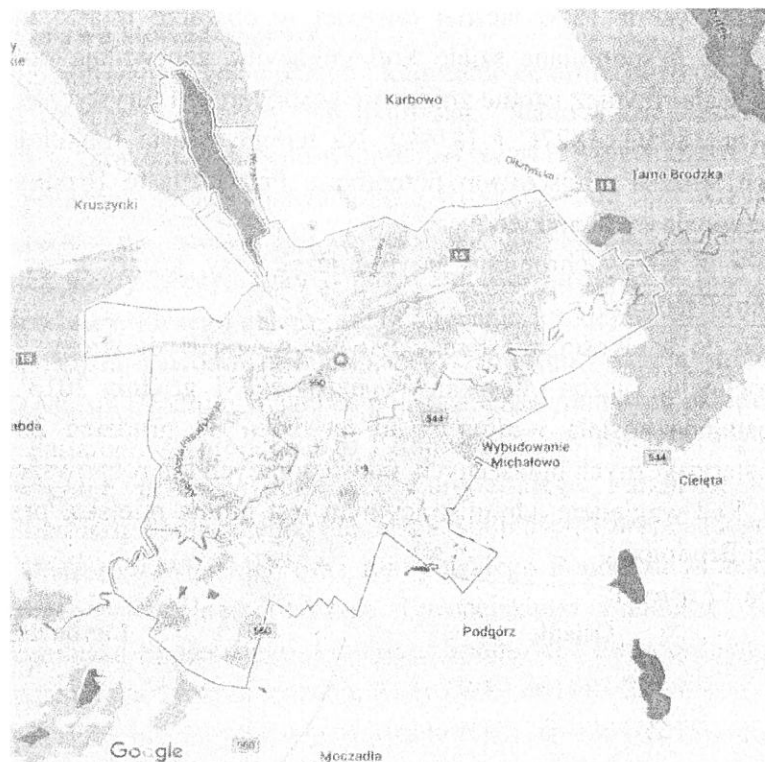
Brodnica jest szóstym co do wielkości miastem województwa po Bydgoszczy, Toruniu, Włocławku, Grudziądzu oraz Inowrocławiu. Liczba mieszkańców na dzień 31 grudnia 2013 r. wyniosła 28 579. Liczba mieszkańców ustalona została według stanu na dzień 31 grudnia 2013 r. na podstawie wyników informacji statystycznych ogłaszanych, udostępnianych lub rozpowszechnianych zgodnie z przepisami o statystyce. Pod względem administracyjnym jest gminą miejską, przestrzennie otoczoną terenami gminy wiejskiej Brodnica.

Miasto podzielone jest na 12 osiedli:

L.p.	Osiedle	Liczba mieszkańców
1.	Michałowó	1316
2.	Stare Miasto	4182
3.	Gdynia	1441
4.	Grażyny	1976
5.	Grunwald	2960
6.	Karbowo	3708
7.	Matejki	754
8.	Mieszka I	1536
9.	Morskie Oko	1519
10.	Nowa Kolonia	3196
11.	Ustronie	1657
12.	Wyspiańskiego	4334



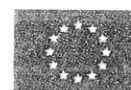
Mapa obszaru z granicami



1.3 Potencjał LGD

1.3.1 Opis sposobu powstania i doświadczenie LGD

Spółeczność lokalna miasta Brodnicy boryka się z licznymi problemami społecznymi wynikającymi z szerzenia się zjawiska ubóstwa i wykluczenia społecznego. Zjawisko to spowodowane jest niewykorzystaniem w pełni potencjału organizacji pozarządowych, przedsiębiorstw i społeczeństwa obywatelskiego. Aby przyczynić się do zniwelowania zjawiska ubóstwa i wykluczenia społecznego konieczne jest podjęcie działań oddolnych zmierzających do zaktywizowania lokalnej społeczności, wzbudzenia aktywności obywatelskiej i stworzenia kapitału społecznego. W tym celu na terenie miasta Brodnicy z inicjatywą powstania Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Miasta Brodnicy wystąpiło Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Społecznego „Młodzi dla Brodnicy”. Proces budowy międzysektorowego partnerstwa z udziałem przedstawicieli sektora społecznego, gospodarczego, publicznego oraz mieszkańców rozpoczął się dnia 15 września 2015 r. kiedy to odbyło się pierwsze spotkanie poświęcone zastosowaniu metody rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność (RLKS) oraz zainicjowaniu utworzenia Stowarzyszenia LGD Miasta Brodnicy. W trakcie spotkania przedstawione zostały założenia metody RLKS, która w latach 2014-2020 może być realizowana na terenie miasta Brodnicy. Kolejne spotkanie odbyło się 22 września 2015 r. w Urzędzie Miejskim w Brodnicy. Efektem spotkania było wypracowanie statutu Stowarzyszenia LGD Miasta Brodnicy. Następnie w dniu 29 września 2015 r. odbyło się zebranie założycielskie Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Miasta Brodnicy. W zebraniu wzięło udział 60 członków założycieli. Podczas zebrania



założycielskiego zatwierdzony został statut LGD Miasta Brodnicy. Uczestnicy spotkania założycielskiego dokonali wyboru Zarządu LGD, Komisji Rewizyjnej oraz Rady.

Stowarzyszenie zostało zarejestrowane w Krajowym Rejestrze Sądowym dnia 8 stycznia 2016 r. pod numerem 0000595183.

W celu wypracowania Lokalnej Strategii Rozwoju powołany został Zespół roboczy do spraw opracowania LSR, w którego prace zaangażowali się przedstawiciele różnych grup społecznych.

Na przykładzie ZHP Hufiec Brodnica, Brodnickiego Centrum Caritas im. Bpa Jana Chrapka, Stowarzyszenia Na Rzecz Rozwoju Społecznego „Młodzi dla Brodnicy” oraz Gminy Miasta Brodnicy przedstawione zostało doświadczenie członków Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Miasta Brodnicy w realizacji projektów o zakresie podobnym do realizacji LSR:

- ZHP Hufiec Brodnica

ZHP Hufiec Brodnica działa na terenie miasta od 95 lat. Misją ZHP jest wychowywanie młodego człowieka, czyli wspieranie go we wszechstronnym rozwoju i kształtowaniu charakteru poprzez stawianie wyzwań. Za główne cele swojego działania ZHP uznaje: stwarzanie warunków do wszechstronnego, intelektualnego, społecznego, duchowego, emocjonalnego i fizycznego rozwoju człowieka, nieskrępowane kształtowanie osobowości człowieka odpowiedzialnego, przy poszanowaniu jego prawa do wolności i godności, w tym wolności od wszelkich nałogów, upowszechnianie i umacnianie w społeczeństwie przywiązania do wartości. Chorągiew Kujawsko-Pomorska ZHP poprzez Hufiec Brodnica realizuje zadania współfinansowane ze środków Gminy Miasta Brodnicy, Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Ministerstwa Edukacji Narodowej, a także z programów pomocowych UE. Hufiec Brodnica zajmuje się organizacją wypoczynku letniego poprzez organizację biwaków i obozów wędrownych.

- Brodnickie Centrum Caritas im. Bpa Jana Chrapka.

Głównym inicjatorem powstania ośrodka Caritas w Brodnicy był Biskup Toruński Andrzej Wojciech Suski, który 23 kwietnia 2002r. na mocy dekretu erygującego, powołał Brodnicki Ośrodek Caritas Diecezji Toruńskiej im. Biskupa Jana Chrapka. Od momentu powstania Centrum Caritas przyświeca jeden cel: działać zawsze w duchu miłości chrześcijańskiej, która „obejmuje wszystkich, bez względu na rasę, pochodzenie społeczne, czy religię; nie oczekuje też żadnej korzyści, czy wdzięczności” (Sobór Watykański II, DM 12). W ostatnich trzech latach Brodnickie Centrum Caritas zrealizowało kilkadziesiąt projektów o tematyce podobnej do projektów realizowanych w ramach LSR: Kompleksowe wsparcie osób bezdomnych, zagrożonych bezdomnością i wykluczeniem społecznym poprzez rozbudowę Brodnickiego Centrum Caritas (projekt wieloletni); Działalność bieżąca Środowiskowego Domu Samopomocy, Bursy Szkolnej; Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej Projekt Otwarta FURTKA; Prowadzenie Noclegowni wraz z Ogrzewalnią dla osób bezdomnych; Działalność bieżąca Świetlic Środowiskowych Arka i Źródło; Realizacja zajęć świetlicowych dla uczniów szkół podstawowych i gimnazjalnych z programem profilaktyczno – wychowawczym w Brodnicy; Wspieranie zajęć rozwojowych dla dzieci i młodzieży zagrożonych wykluczeniem społecznym; Program profilaktyki przeciwdziałania patologiom społecznym pn.



„Przeciwdziałanie przemocy w rodzinie”; rehabilitacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych.

- Stowarzyszenie Na Rzecz Rozwoju Społecznego „Młodzi dla Brodnicy”

Stowarzyszenie „Młodzi dla Brodnicy” istnieje od roku 2011. Jego celem jest wspieranie rozwoju osobowościowego, społecznego i kulturalnego lokalnego społeczeństwa, w szczególności poprzez zachęcanie do aktywnego uczestniczenia w lokalnym życiu społecznym i kulturalnym, propagowanie idei wolontariatu, podejmowanie inicjatyw mających na celu rozwój społeczności lokalnej, organizowanie czasu wolnego dzieci i młodzieży, udzielanie pomocy dzieciom i młodzieży z rodzin zagrożonych patologią i niedostosowaniem społecznym, stworzenie możliwości pełnego udziału w życiu społecznym osób niepełnosprawnych, upowszechnianie rekreacji oraz rozwój sportu i kultury fizycznej. Stowarzyszenie zrealizowało trzy edycje Powiatowego Przeglądu Utworów Literackich, którego celem była aktywizacja i integracja dzieci i seniorów. W 2014 r. Stowarzyszenie realizowało projekt pod nazwą „A mury runą” dofinansowany ze środków programu Fundusz Inicjatyw Obywatelskich. Celem projektu było kształtowanie i rozwijanie postaw obywatelskich wśród młodzieży z Brodnicy umożliwiającym im aktywny udział w budowaniu społeczeństwa obywatelskiego, rozwój kompetencji społecznych i aktywne uczestnictwo w lokalnych sprawach publicznych. Stowarzyszenie „Młodzi dla Brodnicy” od dwóch lat współpracuje z Młodzieżową Radą Konsultacyjną Miasta Brodnicy przy organizacji festiwalu Rap & Reggae Night. Na ten cel również pozyskuje środki zewnętrzne dzięki którym realizowane są warsztaty taneczne i graffiti dla młodzieży, a także koncerty muzyki hip-hop, które przyczyniają się do rozbudzania aktywności i rozwijania zainteresowań młodzieży.

- Gmina Miasta Brodnicy

Gmina Miasta Brodnicy posiada pełną zdolność organizacyjną do przygotowania i zrealizowania projektów, a także do zarządzania produktami projektu w całym okresie trwałości projektu. Posiada szerokie doświadczenie w realizowaniu inwestycji współfinansowanych ze środków zewnętrznych. W latach 2008-2015 realizowała m.in. następujące projekty:

1. „Wyszkoleni i z perspektywami”, „Inwestujemy w siebie”, „Kuznia brodnickich talentów” „Przedszkole dla wszystkich w Brodnicy” projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej i Europejskiego Funduszu Społecznego.
2. „Likwidacja barier wykluczenia cyfrowego na terenie miasta Brodnicy” i „Likwidacja barier wykluczenia cyfrowego na obszarze Miasta Brodnicy-II Etap projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka. Projekt o tematyce podobnej do projektów realizowanych w ramach LSR.
3. „Współpraca JST na rzecz rozwoju brodnickiego obszaru funkcjonalnego” projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Pomoc Techniczna.
4. „Budowa Trasy Przemysłowej aktywizującej tereny inwestycyjne miasta Brodnicy”; „Budowa ulic miejskich wraz z infrastrukturą techniczną w ulicach: Zacisze, Spokojna, Truskawkowa, Stepowa, Poziomkowa, Miła w Brodnicy”, „Rewitalizacja ciągu komunikacyjnego ulicy Zamkowej, św. Jakuba, Kościelnej wraz z mostem”, „Renowacja wieży ratuszowej z fragmentem muru widocznym od Dużego Rynku”, „Termomodernizacja Pałacu Anny Wazówny w Brodnicy, Zespołu Szkół Nr 1 oraz Zespołu



Szkolno-Przedszkolnego Nr 4 w Brodnicy”, „Utworzenie Brodnickiego Parku Przemysłowego „Ustronie”-część wschodnia”, „Rewitalizacja Brodnickiej Starówki” wszystkie projekt realizowane były w ramach RPO WK-P na lata 2007-2013.

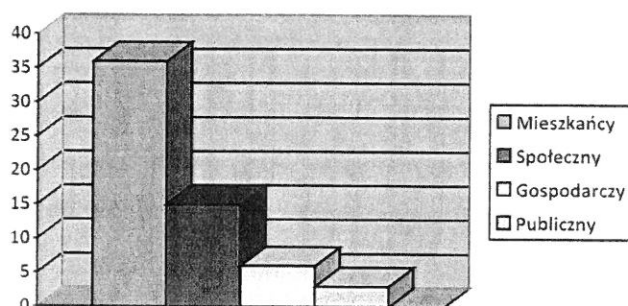
1.3.2 Reprezentatywność LGD

Stowarzyszenie LGD Miasta Brodnicy liczy obecne 60 członków. Członkiem Stowarzyszenia zgodnie z §9 Statutu Stowarzyszenia może zostać osoba fizyczna, zamieszkująca na terenie Gminy Miasta Brodnicy oraz osoba prawna, w tym jednostki samorządu terytorialnego z wyłączeniem województw, działająca na terenie Gminy Miasta Brodnicy. Osoba fizyczna, aby zostać członkiem stowarzyszenia musi posiadać pełną zdolność do czynności prawnych i nie być pozbawiona praw publicznych, złożyć deklarację działania na rzecz rozwoju obszaru objętego LSR oraz złożyć deklarację przystąpienia do Stowarzyszenia. Osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą, która wyraziła chęć członkostwa w Stowarzyszeniu składając deklarację przystąpienia dołącza dokument potwierdzający prowadzenie działalności. Zaś osoba prawna powinna złożyć deklarację przystąpienia do Stowarzyszenia wraz z uchwałą organu stanowiącego, deklarację działania na rzecz rozwoju obszaru objętego LSR oraz wskazać osobę reprezentującą ją w Stowarzyszeniu. Członkiem Stowarzyszenia może zostać również inna organizacja pozarządowa, która złoży deklarację przystąpienia wraz z uchwałą organu stanowiącego oraz wskaże reprezentanta.

Tabela: Udział % przedstawicieli poszczególnych sektorów w ogólnym składzie LGD Miasta Brodnicy

L. p.	Sektor	Ilość członków wg danego sektora	Udział procentowy poszczególnych sektorów w LGD
1.	Mieszkańcy	36	60,00%
2.	Społeczny	15	25,00%
3.	Gospodarczy	6	10,00%
4.	Publiczny	3	5,00%
Łącznie		60	100,00%

Wykres: Udział % przedstawicieli poszczególnych sektorów w ogólnym składzie LGD Miasta Brodnicy



Źródło: Opracowanie własne

Partnerstwo jakim jest LGD Miasta Brodnicy korzystając ze wsparcia z Europejskiego Funduszu



Fundusze Europejskie
Program Regionalny



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Społecznego w ramach Osi Priorytetowej 11 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020 podejmować będzie działania na rzecz osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym m. in. działania na rzecz poprawy kwalifikacji zawodowych, tworzenia miejsc pracy, szkolenia dla lokalnych liderów, animatorów czy rozwoju ekonomii społecznej. W wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020 opracowanych przez Ministra Infrastruktury i Rozwoju określona została definicja osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Zgodnie z definicją za osoby wykluczone społecznie uważa się:

- osoby lub rodziny korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej lub kwalifikujące się do objęcia wsparciem pomocy społecznej, tj. spełniające co najmniej jedną z przesłanek określonych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej;
- osoby, o których mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym;
- osoby przebywające w pieczy zastępczej lub opuszczające pieczę zastępczą oraz rodziny przeżywające trudności w pełnieniu funkcji opiekuńczo-wychowawczych, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej;
- osoby nieletnie, wobec których zastosowano środki zapobiegania i zwalczania demoralizacji i przestępczości zgodnie z ustawą z dnia 26 października 1982 r. o postępowaniu w sprawach nieletnich (Dz. U. z 2014 r. poz. 382)
- osoby przebywające w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r., Nr 256, poz. 2572, z późn. zm.);
- osoby z niepełnosprawnością - osoby niepełnosprawne w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r., Nr 127, poz. 721, z późn. zm.), a także osoby z zaburzeniami psychicznymi, w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2011 r. Nr 231, poz. 1375);
- rodziny z dzieckiem z niepełnosprawnością, o ile co najmniej jeden z rodziców lub opiekunów nie pracuje ze względu na konieczność sprawowania opieki nad dzieckiem z niepełnosprawnością;
- osoby zakwalifikowane do III profilu pomocy, zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015r. poz. 149, z późn. zm.);
- osoby niesamodzielne;
- osoby bezdomne lub dotknięte wykluczeniem z dostępu do mieszkań w rozumieniu Wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego i realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020;
- osoby odbywające karę pozbawienia wolności.¹

¹ <http://www.ngo.kujawsko-pomorskie.pl/rlks-w-pytaniach-i-odpowiedziach.1076.11.html>



Dodatkowo na podstawie diagnozy oraz analizy SWOT dokonany został wybór kluczowych grup defaworyzowanych:

- osoby bezrobotne (długotrwale bezrobotne),
- młodzież po ukończeniu gimnazjum,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- kobiety powracające na rynek pracy,
- osoby powyżej 50 roku życia,
- rodziny dysfunkcyjne,
- osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Głównymi obszarami interwencji będą: aktywizacja społeczno-zawodowa, organizowanie i animowanie społeczności lokalnej, wspieranie potencjału społecznego na rzecz rozwoju ekonomii społecznej.

Wnioski zgłaszane w ramach konsultacji zostały przeanalizowane przez Zespół ekspertów ds. LSR i zostały uwzględnione w dokumencie. Strategia nie została przygotowana przez podmiot zewnętrzny. Przy jej opracowaniu uwzględniono wyniki badań własnych i ewaluacji.

1.3.3 Poziom decyzyjny – Rada

Organem decyzyjnym Lokalnej Grupy Działania Miasta Brodnicy jest Rada, która jest odpowiedzialna za wybór operacji na poziomie lokalnym i ma zapewnić, że wybrane operacje są zgodne ze strategią. W skład rady zgodnie z art. 32 ust. 2 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. wchodzi przedstawiciele sektorów: publicznego, społecznego i gospodarczego oraz mieszkańców, z zastrzeżeniem, że ani władze publiczne, ani żadna pojedyncza grupa interesu, nie posiada więcej niż 49% praw głosu w podejmowaniu decyzji. Przedstawiciele sektora publicznego w składzie Rady stanowią mniej niż 30% składu tegoż organu. Do wyłącznej kompetencji Rady należy wybór operacji oraz ustalanie kwoty wsparcia w myśl art. 34 ust. 3 lit. f Rozporządzenia nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r., które mają być realizowane w ramach LSR.

W skład Rady wchodzi 15 członków wybieranych przez Walne Zebranie Członków spośród członków Stowarzyszenia, spośród nieograniczonej liczby kandydatów w głosowaniu tajnym zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy ogólnej liczby członków Stowarzyszenia. W celu poprawnego funkcjonowania Rady oraz podniesienia wiedzy i kompetencji członkowie wezmą udział w szkoleniach, których zakres obejmował będzie ocenę wniosków oraz zapisów LSR. W składzie Rady Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Miasta Brodnicy znajdują się przynajmniej po jednej kobiecie, jednej osobie poniżej 35 roku życia oraz po jednym przedsiębiorcy, co odzwierciedla poniższa tabela.

Tabela: Skład Rady

L. p.	Nazwisko	Imię	Nazwa instytucji	Funkcja w Radzie	Reprezentowany sektor
-------	----------	------	------------------	------------------	-----------------------

1.	Trędowska	Małgorzata	Stowarzyszenie Na Rzecz Rozwoju Społecznego „Młodzi dla Brodnicy”	Przewodniczący Rady	Społeczny
2.	Biały	Paweł	Chorągiew Kuj-Pom ZHP	Zastępca Przewodniczącego Rady	społeczny
3.	Zieliński	Maciej	-	Sekretarz Rady	mieszkaniec
4.	Karpowicz	Mirosława	Stowarzyszenie Miłośników Turystyki Pieszko-Rowerowej „Jaskowa Droga”	Członek Rady	społeczny
5.	Kędzia	Paweł	-	Członek Rady	mieszkaniec
6.	Kuroś	Tadeusz	-	Członek Rady	mieszkaniec
7.	Wetzel	Anna	-	Członek Rady	mieszkaniec
8.	Marońska	Magdalena	-	Członek Rady	mieszkaniec
9.	Orzech	Jan	MKS Brodnica	Członek Rady	społeczny
10.	Giemza-Bartnicka	Aneta	Stowarzyszenie Przyjaciół Kultury i Sztuki Bractwo	Członek Rady	społeczny
11.	Gawłowska	Katarzyna	Firma „AAD-HOBBY”	Członek Rady	gospodarczy
12.	Różański	Przemysław	Firma „Intro”	Członek Rady	gospodarczy
13.	Kolasiński	Łukasz	CES „BONUM”	Członek Rady	gospodarczy
14.	Palyga	Marcin	-	Członek Rady	mieszkaniec
15.	Czyżewska	Karolina	PGK	Członek Rady	publiczny

Tabela: Udział procentowy przedstawicieli poszczególnych sektorów w składzie Rady LGD Miasta Brodnicy

L. p.	Sektor	Ilość członków wg danego sektora	Udział procentowy poszczególnych sektorów w składzie Rady
1.	Mieszkańcy	6	40,00%
2.	Społeczny	5	33,33%
3.	Gospodarczy	3	20,00%
4.	Publiczny	1	6,67%
	Łącznie	15	100,00%

Zwięzły opis rozwiązań stosowanych w procesie decyzyjnym.

Organ decyzyjny jakim jest Rada Stowarzyszenia dokonuje wyboru operacji zgodnie z zapisami w Regulaminie organizacyjnym Rady Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Miasta Brodnicy oraz procedurze wyboru operacji stanowiącej załącznik do Regulaminu. Powyższe dokumenty zapewniają przejrzystość oraz jawność podejmowanych decyzji.

Po przeprowadzeniu etapu promocji i informacji dla beneficjentów oraz zamknięciu naboru wniosków Członkowie Rady są zawiadamiani o miejscu i terminie posiedzenia Rady. Materiały na posiedzenia przygotowywane są przez Biuro LGD Miasta Brodnicy. Posiedzenie Rady rozpoczyna się podpisaniem listy obecności przez członków Rady oraz stwierdzeniem quorum oraz parytetu. Jeżeli quorum oraz parytet zostały zachowane Przewodniczący otwiera obrady. Członkowie rady podpisują deklarację



bezstronności i poufności na podstawie których Przewodniczący uzupełnia rejestr interesów członków organu decyzyjnego. Wnioski stanowiące przedmiot posiedzenia oceniane są przez członków Rady dwuetapowo:

- ocena zgodności operacji z LSR,
- ocena operacji wg lokalnych kryteriów LGD.

Po zakończeniu oceny Sekretarz Rady sporządza listy operacji ocenionych oraz wybranych i niewybranych operacji do realizacji. Członkowie Rady podejmują uchwały o zatwierdzenie listy operacji ocenionych oraz wybranych i niewybranych operacji. W przypadku gdy dwie lub więcej operacji uzyska tę samą ilość punktów według lokalnych kryteriów wyboru, wówczas o kolejności na liści rankingowej decyduje kolejność w rejestrze wpływu wniosków. Pracownik Biura LGD Miasta Brodnicy zamieszcza na stronie internetowej Stowarzyszenia zatwierdzone przez organ decyzyjny listy operacji ocenionych, wybranych i niewybranych przez organ decyzyjny oraz protokół z posiedzenia. Niezwłocznie po ocenie pracownik biura przygotowuje zawiadomienia do wnioskodawców o wynikach rozstrzygnięć organu decyzyjnego. Zawiadomienia podpisuje Przewodniczący Rady.

1.3.4 Zasady funkcjonowania LGD Miasta Brodnicy

Podstawowe dokumenty wewnętrzne regulujące zasady działania Stowarzyszenia LGD Miasta Brodnicy:

1. Statut Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Miasta Brodnicy.

Statut stanowi najważniejszy dokument wewnętrzny regulujący strukturę LGD. Dokument w przejrzysty i obiektywny sposób określa procedury funkcjonowania i podejmowania decyzji przez Stowarzyszenie. Zmiana statutu wymaga podjęcia uchwały bezwzględłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy ogólnej liczby członków Stowarzyszenia.

2. Regulamin organizacyjny Rady Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Miasta Brodnicy.

Regulamin Rady określa organizację wewnętrzną, zasady i procedury funkcjonowania organu decyzyjnego. Przyjęcie oraz ewentualne zmiany w zapisach regulaminu Rady uchwalane są na posiedzeniu Walnego Zebrania Członków zwykłą większością głosów przy obecności, co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania. Regulamin określa m. in.: skład organu decyzyjnego, ograniczenie reprezentowania sektora społeczno- gospodarczego przez osoby związane z sektorem publicznym, zakaz upoważniania osób trzecich do udziału w podejmowaniu decyzji w ramach posiedzeń organu decyzyjnego, prowadzenie rejestru interesów członków Rady.

3. Regulamin Biura Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Miasta Brodnicy.

Regulamin określa zasady funkcjonowania Biura, zakres działań Biura, porządek w procesie pracy oraz związane z tym prawa i obowiązki pracodawcy i pracownika. Ponadto regulamin określa procedurę rekrutacji pracownika biura, wymagania niezbędne oraz zakres obowiązków. Przyjęcie Regulaminu Biura oraz wprowadzenie w nim ewentualnych zmian wymaga podjęcia uchwały Zarządu LGD Miasta Brodnicy.

Dodatkowe dokumenty wewnętrzne regulujące zasady działania LGD Miasta Brodnicy:

1. Regulamin Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Miasta Brodnicy.

Regulamin określa procedurę zwoływania, prowadzenia, zamykania oraz dokumentowania przebiegu

obrad Walnego Zebrania Członków. Regulamin zgodnie z § 16 ust. 3 pkt 9 statutu uchwalany jest przez Walne Zebranie Członków, zwykłą większością głosów przy obecności, co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania.

2. Regulamin Zarządu Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Miasta Brodnicy.

Regulamin Zarządu określa zadania, obowiązki, organizację pracy oraz posiedzeń Zarządu.

3. Polityka rachunkowości.

Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Miasta Brodnicy prowadzi politykę rachunkowości zgodnie z wytycznymi wynikającymi z ustawy o rachunkowości z dnia 24 września 1994 r. (Dz. U. 1994 Nr 121 poz. 591) oraz odrębnych przepisów.

3.5 Potencjał ludzki LGD a regulaminy organu decyzyjnego/zarządu/ /biura

Władze Stowarzyszenia, pomiędzy którymi rozdzielone są funkcje to: Walne Zebranie Członków – najwyższa władza Stowarzyszenia, Zarząd Stowarzyszenia – organ zarządczy, Komisja Rewizyjna – organ nadzorczy oraz Rada – organ decyzyjny, do którego wyłącznej kompetencji należy wybór operacji, które mają być realizowane w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju. Podział funkcji pomiędzy Walne Zebranie Członków, Zarząd, Komisję Rewizyjną oraz Radę ma na celu lepszą koordynację oraz szybsze i sprawniejsze działanie Stowarzyszenia, a także zapewnienie przejrzystości i jawności podejmowanych decyzji. Osoby zaangażowane w pracę na rzecz realizacji celów Stowarzyszenia powinny posiadać odpowiednie kompetencje do animowania rozwoju na poziomie lokalnym.

W celu podniesienia wiedzy i kompetencji członków Rady został opracowany plan szkoleń w zakresie oceny operacji. Udział w szkoleniu członków Rady będzie obowiązkowy. Nieobecność na szkoleniu będzie skutkowało wykluczeniem z wyboru operacji na posiedzeniu Rady. Szkolenia zakończone zostaną testem wiedzy w zakresie zapisów LSR oraz oceny operacji. Powyższe działania zostaną podjęte dla zachowania poprawności w funkcjonowaniu organu decyzyjnego.

W skład Zarządu Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Miasta Brodnicy wchodzi przedstawiciele różnych sektorów z obszaru LGD Miasta Brodnicy. Członkowie Zarządu posiadają wieloletnie doświadczenie zawodowe w różnych dziedzinach, co daje gwarancję sprawnego i efektywnego zarządzania Stowarzyszeniem.

Tabela: Członkowie Zarządu LGD Miasta Brodnicy

L. p.	Nazwisko	Imię	Nazwa instytucji	Funkcja w Zarządzie	Reprezentowany sektor
1.	Sugalska	Iwona	mieszkaniec	Prezes Zarządu	Społeczny
2.	Betlejewski	Maciej	„Presto” Irena Betlejewska	Wiceprezes Zarządu	gospodarczy
3.	Miętkiewicz	Małgorzata	Brodnicki Dom Kultury	Sekretarz Zarządu	publiczny
4.	Magdalena	Hoga	Gmina Miasta Brodnicy	Skarbnik Zarządu	publiczny
5.	Michniowska	Magdalena	mieszkaniec	Członek Zarządu	społeczny
6.	Twarogowski	Adam	DAILY SPA „Prestiz”	Członek Zarządu	gospodarczy
7.	Fogel	Arkadiusz	Vogel&Vogel Arkadiusz Fogel	Członek Zarządu	gospodarczy

Zgodnie z § 8 ust. 2 Statutu Stowarzyszenie do realizacji swoich celów może zatrudniać pracowników, którzy powinni posiadać uprawnienia, kompetencje, kwalifikacje, doświadczenie zawodowe oraz zakres obowiązków, stosownie do zajmowanych stanowisk. Stowarzyszenie zatrudni dwie osoby do prowadzenia Biura LGD Miasta Brodnicy (kierownik biura, pracownik biura) oraz jedną osobę do obsługi finansowo – księgowej projektu. Zarówno uprawnienia, jak i obowiązki zatrudnionych osób mogą zostać zmienione bądź doprecyzowane przez Zarząd oraz mogą zostać zmienione zgodnie z nowymi wymaganiami prawnymi. Procedura rekrutacji pracowników Biura LGD Miasta Brodnicy odbywać się będzie w trybie konkursowym. Do stanowisk przypisane zostaną wymagania niezbędne wobec kandydata, które zostały szczegółowo określone w Regulaminie Biura Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Miasta Brodnicy (zał. nr. 15 do wniosku o wybór strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność). Kandydaci spełniający wymagania zostaną zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną. Jakakolwiek dyskryminacja ze względu na płeć lub stopień niepełnosprawności jest wykluczona. W celu prawidłowej realizacji powierzonych pracownikom biura zadań został opracowany plan obowiązkowych szkoleń. Zakres obowiązków pracowników biura oraz obsługi finansowo księgowej projektu został określony w Regulaminie Biura Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Miasta Brodnicy.

W trakcie spotkań konsultacyjnych wyznaczone zostały zadania w zakresie animacji lokalnej oraz współpracy, które będą realizowane przez Biuro LGD Miasta Brodnicy.

Zadania w zakresie animacji lokalnej i współpracy oraz metody ich pomiaru	
Zadania	Metody pomiaru/metoda oceny efektywności świadczonego doradztwa
Prowadzenie efektywnego doradztwa dla wnioskodawców w biurze LGD Miasta Brodnicy	<ul style="list-style-type: none"> Sporządzenie karty informacyjnej z przeprowadzonego doradztwa, z uwzględnieniem daty, sposobu m. in.: spotkanie w biurze, rozmowa telefoniczna, krótkiego opisu przebiegu przeprowadzonego doradztwa. Metoda oceny efektywności świadczonego doradztwa: <ul style="list-style-type: none"> Badanie ankietowe zawierające m.in. takie kryteria jak: <ul style="list-style-type: none"> - przydatność przekazanych w trakcie doradztwa informacji; - wiedza osoby świadczącej doradztwo; - udzielenie wyczerpujących odpowiedzi na pytania osoby zainteresowanej; Liczba osób po doradztwie, które uzyskały dotacje Liczba przeprowadzonych doradztw
Prowadzenie otwartych szkoleń oraz warsztatów dla wnioskodawców w zakresie przygotowywania wniosków o dofinansowanie oraz wniosków o płatność	Ankieta oceniająca jakość oraz przydatność szkolenia/ warsztatu.
Prowadzenie spotkań informacyjnych w zakresie możliwości ubiegania się o środki finansowe na realizację projektów odpowiadających na realne potrzeby lokalnej społeczności	Ankieta oceniająca jakość oraz przydatność spotkania

Pracownik biura koordynował będzie współpracę z organizacjami pozarządowymi, przedsiębiorcami i instytucjami publicznymi działającymi na obszarze realizacji LSR przy realizacji działań organizowanych w zakresie animacji lokalnej społeczności (m. in. zajęcia plenerowe, imprezy integracyjne). Zadania w zakresie animacji lokalnej i współpracy zostały szczegółowo opisane w Regulaminie Biura Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Miasta Brodnicy (zał. nr. 15 do wniosku o wybór strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność) oraz przypisane do pracowników Biura. Podstawowym miernikiem efektywności prowadzonych zadań w zakresie animacji lokalnej współpracy będzie poziom zadowolenia mieszkańców ze spotkań/szkoleń/itp. prowadzonych przez pracowników Biura LGD Miasta Brodnicy mierzony za pomocą ankiety oceny, bezpośrednio po realizacji danego zadania, jak również badanie ewaluacyjne LSR, w ramach którego oceniana będzie również efektywność pracy Biura.

II. PARTYCYPACYJNY CHARAKTER LSR

Lokalna Strategia Rozwoju dla obszaru objętego działaniem Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Miasta Brodnicy wypracowana została przy aktywnym udziale lokalnej społeczności, w której skład weszli przedstawiciele lokalnych partnerów społecznych, gospodarczych, mieszkańców oraz przedstawiciele władz publicznych. LSR zaprojektowana została z uwzględnieniem lokalnych potrzeb, zakładając tworzenie sieci kontaktów oraz współpracę. W celu zapewnienia oddolnego charakteru LSR zastosowano zróżnicowane metody partycypacji społecznej na każdym kluczowym etapie prac.

Metody partycypacyjne wykorzystane przy opracowaniu LSR Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Miasta Brodnicy:

1. Powołano Zespół ekspertów ds. LSR odpowiedzialny za koordynację procesu przygotowania LSR. W skład zespołu weszli przedstawiciele wszystkich sektorów. Spotkania ekspertów odbywały się na każdym etapie tworzenia strategii oraz konsultowania jej zapisów. Partycypacyjny proces tworzenia strategii podzielony został na etapy: definiowanie potrzeb i problemów tzw. partycypacyjna diagnoza, określenie celów i ustalenie ich hierarchii, poszukiwanie rozwiązań stanowiących sposoby realizacji LSR, formułowanie wskaźników realizacji LSR, identyfikacji grup docelowych strategii.
2. Punkt konsultacyjny mieszczący się w Biurze LGD Miasta Brodnicy. Pracownik biura prowadził konsultacje indywidualne z mieszkańcami. Metoda ta zapewniła udział lokalnej społeczności na każdym etapie przygotowywania strategii, wnoszenie uwag i zgłaszania pomysłów, przy jednoczesnym uzyskaniu opinii mieszkańców w spornych kwestiach. W ramach konsultacji indywidualnych w Biurze LGD Miasta Brodnicy uczestnicy wypełniali również ankiety dzięki którym mogli określić potrzeby oraz problemy jakie widzą na obszarze objętym LSR. Metoda partycypacyjna: punkt konsultacyjny mieszczący się w Biurze LGD Miasta Brodnicy stosowana była na każdym etapie przygotowywania LSR.
3. Badanie ankietowe. Badanie przeprowadzone zostało za pomocą strony internetowej LGD Miasta Brodnicy, skrzynek podawczych wystawionych w Biurze LGD Miasta Brodnicy, urzędach i instytucjach publicznych, jak również w trakcie prowadzonych spotkań z mieszkańcami. Badanie ankietowe objęło 995 respondentów. Ankiety wskazały postrzegane przez lokalną społeczność potrzeby i problemy oraz



VII. PLAN DZIAŁANIA

Plan działania jest ściśle powiązany z logiką realizacji celów Lokalnej Strategii Rozwoju. Zawiera on wskazania osiągania poszczególnych wskaźników produktu dla określonych w strategii przedsięwzięć, co w konsekwencji przełoży się na osiągnięcie celów.

Określone w planie działania wskaźniki są zaplanowane etapowo i zostały podzielone na trzy okresy: lata 2016-2018; lata 2019-2021; lata 2022-2023. Podział ten wynika z wymogów unijnych nowej perspektywy finansowej na lata 2014-2020, w tym z wytyczeniem wskaźników na lata 2018 i 2023. Etapy wdrożenia LSR będą podobne co do sposobu, sekwencji i intensywności działań, wzajemnie ze sobą powiązanych. Przewiduje się zwiększoną intensywność pomocy w I etapie wdrożenia LSR. W kolejnych etapach wydatkowanie środków LGD Miasta Brodnicy następować będzie sukcesywnie. Planuje się osiągnięcie poziomu, co najmniej 60% każdego ze wskaźników produktu, który został przewidziany do realizacji w latach 2016 – 2018. Plan działania powstał z uwzględnieniem rekomendacji, uwag oraz opinii mieszkańców, które zgłaszane były podczas konsultacji społecznych z lokalną społecznością.

Szczegółowa informacja o Planie działania znajduje się w tabeli będącym załącznikiem nr 3 do LSR.

VIII. BUDŻET LSR

8.1 Ogólna charakterystyka budżetu

Lokalna Strategia Rozwoju na lata 2014-2020 zakłada finansowanie z jednego funduszu, którym jest Europejski Fundusz Społeczny w ramach regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko – Pomorskiego 2014-2020. Wysokość planowanego wsparcia jest zgodna z wytycznymi Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020 i zakłada finansowanie działań w ramach realizacji LSR w kwocie 2 743 151,12 zł., zgodnie z ilością mieszkańców obszaru objętego LSR. Wsparcie kosztów bieżących biura LGD Miasta Brodnica i działań aktywizacyjnych założono na poziomie 685 787,76 zł. na poziomie 25% zgodnie z wytycznymi Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Tabela: Wysokość wsparcia finansowego EFSI w ramach LSR w poszczególnych latach:

Rok	Wsparcie finansowe				
	PROW	RPO		PO RYBY	Razem EFSI
		EFS	EFRR		
2016		220 000,00			220 000,00
2017		1 266 260,32			1 266 260,32
2018		401 027,65			401 027,65
2019		643 767,21			643 767,21
2020		212 095,94			212 095,94
2021		0,00			0,00
2022		0,00			0,00
2023		0,00			0,00
Razem 2016-2023		2 743 151,12			2 743 151,12

8.2 Powiązania budżetu z celami LSR.

Budżet LSR jest powiązany z celem głównym strategii: tworzenie warunków do włączenia społecznego oraz aktywizacji społeczno-zawodowej mieszkańców na realizację w/w celu zostały zaplanowane środki finansowe. Cel główny, będzie realizowany przez cele szczegółowe:

- aktywizacja społeczno-zawodowa osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym mieszkańców obszaru LSR, na realizację którego przeznaczone zostało 1 508 733,12 zł w przedstawionym budżecie,
- organizowanie i animowanie społeczności lokalnej na obszarze LSR, na realizację którego przeznaczone zostało 1 152 123,47 zł w przedstawionym budżecie,



- wspieranie potencjału społecznego na rzecz rozwoju ekonomii społecznej na obszarze LSR, na realizację którego przeznaczone zostało 82 294,53 zł w przedstawionym budżecie,

Powyższe cele będą realizowane przez wskazane przedsięwzięcia w planie działania, na które zostało zaplanowane wsparcie finansowe zgodnie z przedstawionym planem działania.

Dodatkowo zaplanowano środki finansowe na koszty bieżące w kwocie 342 787,76 zł, natomiast na aktywizację przeznaczono kwotę 343 000,00 zł.

Tabela: Wysokość wsparcia finansowego EFSI

Poddziałanie	Wsparcie finansowe				Wkład własny			
	PROW	RPO		PO RYBY	Razem EFSI	Publiczny	prywatny	Razem wkład własny
		EFS	EFRR					
Wdrażanie operacji w ramach LSR		2 743 151,12			2 743 151,12	0,00	411 472,67	411 472,67
Wdrażanie projektów współpracy								
Koszty bieżące i aktywizacja		685 787,76			685 787,76	72 000,00	30 868,16	102 868,16

IX. PLAN KOMUNIKACJI

Celem ogólnym planu komunikacji Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2014-2020 jest zwiększenie efektywności realizacji celów sformułowanych w LSR.

W wyniku przeprowadzonej analizy potrzeb i problemów zidentyfikowano cele szczegółowe działań komunikacyjnych w okresie wdrażania LSR:

1. Uzyskanie informacji o celach LSR, zasadach udzielania wsparcia i kryteriach wyboru operacji oraz o typach operacji realizowanych w ramach LSR,
2. Uzyskanie informacji o zasadach rozliczania operacji w ramach LSR przez profesjonalną informację i pomoc w rozliczaniu projektów.
3. Uzyskanie informacji zwrotnej na temat oceny pomocy świadczonej przez LGD Miasta Brodnicy w zakresie przygotowywania, realizacji i rozliczania wniosków o dofinansowanie,
4. Informowanie o stanie realizacji LSR, w tym o efektach zrealizowanych przez beneficjentów projektów.
5. Budowanie i podtrzymywanie pozytywnego wizerunku LSR wśród mieszkańców obszaru.
6. Zwiększenie zaangażowania mieszkańców w działalność LGD Miasta Brodnicy.

Aby skutecznie dotrzeć do społeczności lokalnej i zachęcić ją do aktywnego udziału w realizacji LSR przewidziane zostały poniższe działania komunikacyjne:

- kampania informacyjno-promocyjna dotycząca głównych założeń LSR,
- organizacja szkoleń na temat zasad i kryteriów wyboru i rozliczania operacji przez LGD Miasta Brodnicy,
- wsparcie doradcze w Biurze LGD Miasta Brodnicy nt. zasad aplikowania oraz oceny i wyboru operacji przez LGD,
- badanie satysfakcji wnioskodawców LGD Miasta Brodnicy w zakresie jakości pomocy świadczonej na etapie przygotowania i rozliczenia wniosków o dofinansowanie,
- działania wpływające na wzrost zaangażowania mieszkańców w działalność LGD Miasta Brodnicy.

Odbiorcami działań komunikacyjnych są mieszkańcy obszaru działania LGD Miasta Brodnicy. Podstawowym kryterium podziału docelowych odbiorców jest poziom ich zaangażowania w proces zmian



Fundusze Europejskie
Program Regionalny



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

Załącznik nr 4 Budżet LSR w podziale na poszczególne fundusze EFSI i zakresy wsparcia

Rok	Wsparcie finansowe						Razem EFSI
	PROW	RPO		PO RYBY	Fundusz wiodący		
		EFS	EFRR				
Realizacja LSR (art. 35 ust. 1 lit. b rozporządzenia nr 1303/2013)		2 743 151,12					2 743 151,12
Współpraca (art. 35 ust. 1 lit. c rozporządzenia nr 1303/2013)							
Koszty bieżące (art. 35 ust. 1 lit. d rozporządzenia nr 1303/2013)		342 787,76					342 787,76
Aktywizacja (art. 35 ust. 1 lit. e rozporządzenia nr 1303/2013)		343 000,00					343 000,00
Razem		3 428 938,88					3 428 938,88

Iwona Sugalska

PREZES ZARZĄDU

Maciej Betlejewski

WICEPREZES ZARZĄDU

Zatwierdził nr 3 do Analiza nr 1 do umowy 52-IV-R.433.4.2016